



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคล
ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลไว้ประการหนึ่งว่า ต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ
ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
อย่างเป็นระบบ ทั้งการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้มีความสอดคล้อง
เชื่อมโยงกัน รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง
ให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสม จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุ
ตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ถือว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตราดังกล่าวในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานใด และระดับใด
เป็นผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามคุณวุฒิ
ของบุคคลและระดับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

/คุณวุฒิ...

คุณวุฒิ	ระดับที่บรรจุและแต่งตั้ง			
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร์มัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร์มัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๐๐๔ - ๖๐๕๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/ExampleLateralPromote>

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในส่วนของระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน
เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุตามมาตรา ๕๖
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในส่วนของระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการบรรจุตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กรณีที่ ๑ การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตัวอย่างที่ ๑ กรณีการเลื่อนในสายงานเดียวกัน

นางสาว ก มีวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สังกัดกรมเอ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ต่อมา กรมเอ ได้มีประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๔ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ และนางสาว ก ได้ยื่นใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

การพิจารณาคุณสมบัติของนางสาว ก มีดังนี้

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์”

นางสาว ก มีวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ซึ่ง ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิสภาวิชาคอมพิวเตอร์ ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ทางคอมพิวเตอร์ จึงเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑.๒ นางสาว ก มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งกำหนดว่า จะต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒.๑ นางสาว ก มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่ง ว ๓๔/๒๕๖๘ กำหนดว่า ให้ถือว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๕๖ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานใด และระดับใด เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนั้น จึงถือว่านางสาว ก เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒.๒ นางสาว ก ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (นับถึงวันปีตรัมภ์) จึงมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง รวม ๔ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน

เมื่อรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามข้อ ๒.๑ จำนวน ๔ ปี กับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๔ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน จึงทำให้นางสาว ก มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ รวมทั้งสิ้น ๘ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน จึงมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งกำหนดให้ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี

ดังนั้น นางสาว ก จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด สามารถสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษได้

ตัวอย่างที่ ๒ กรณีการเลื่อนในต่างสายงาน

นาย ข มีวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ชีวภาพ) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมบี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ต่อมา กรมบี ได้มีประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ โดยกำหนดให้ส่งใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ และนาย ข ได้ยื่นใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

การพิจารณาคุณสมบัติของนาย ข มีดังนี้

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

นาย ข มีวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ชีวภาพ) จึงเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑.๒ นาย ข มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (นับถึงวันปีตรัมภ์) รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งกำหนดว่า จะต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒.๑ นาย ข มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่ง ว ๓๔/๒๕๖๘ กำหนดว่า ให้ถือว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๕๖ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานใด และระดับใดเป็นผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนั้น จึงถือว่านาย ข เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ จำนวน ๘ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒.๒ นาย ข ดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ (นับถึงวันปีตรัมภ์) จึงมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ รวม ๓ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน

เมื่อรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ ตามข้อ ๒.๑ จำนวน ๘ ปี กับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ ตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๓ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน จึงทำให้นาย ข มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ รวมทั้งสิ้น ๑๑ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน

แต่โดยที่ นาย ข ไม่เคยดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมาก่อน จึงไม่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง กรณีนี้จึงต้องเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง พิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล โดยนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ รวมทั้งสิ้น ๑๑ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน มานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ดังนั้น หากคณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์ เป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี นาย ข จะเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด สามารถสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญได้

กรณีที่ ๒ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ตัวอย่าง กรณีการย้ายที่ อ.ก.พ. กรม กำหนดให้ต้องมีคุณสมบัติของบุคคลในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเช่นเดียวกับการเลื่อน

นางสาว อ มีวุฒิปริญญาอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศชำนาญการ สังกัดกรมซี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ นางสาว อ แจ้งความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ซึ่งเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดำรงอยู่

การพิจารณาคุณสมบัติของนางสาว อ มีดังนี้

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กำหนดว่า “ได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์”

นางสาว อ มีวุฒิปริญญาอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) ซึ่ง ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิสภาวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ ทางคอมพิวเตอร์ ทางเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ จึงเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒.๑ นางสาว อ มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่ง ว ๓๔/๒๕๖๘ กำหนดว่า ให้ถือว่าบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๕๖ ในตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานใด และระดับใด เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนั้น จึงถือว่านางสาว อ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๖ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒.๒ นางสาว อ ดำรงตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ (นับถึงวันที่มีคำขอย้าย) จึงมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน

เมื่อรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อ ๒.๑ จำนวน ๖ ปี กับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๒ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน จึงทำให้นางสาว อ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศรวมทั้งสิ้น ๘ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน

แต่โดยที่ อ.ก.พ. กรม กำหนดให้การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องมีความสัมพันธ์เกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วย กรณี นางสาว อ. ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จึงไม่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ จึงต้องเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง พิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องโดยนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งสิ้น ๘ ปี ๑ เดือน ๒๕ วันมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

ดังนั้น หากคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี นางสาว อ. จะเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรม กำหนด สามารถดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการได้
