



สำนักงานศึกษาธิการภาค 11 REGIONAL EDUCATION OFFICE NO.11



แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน

- ☎ โทร. 0 4271 8898
- 📍 สำนักงานศึกษาธิการภาค 11
ถนนใสสว่าง ตำบลราตุเชิงชุม
อำเภอเมืองสกลนคร
จังหวัดสกลนคร 47000

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผน ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้ในการแปลง แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผน ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าบุคลากรในสังกัด จะร่วมกันขับเคลื่อน แผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑
เมษายน ๒๕๖๙

/สารบัญ...

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑ - ๒
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๓
๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๓
๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓ - ๔
๒.๓ แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕ - ๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗
๓.๑ วัตถุประสงค์	๗
๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๗
๓.๓ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗ - ๑๖
ส่วนที่ ๔ กรอบแนวทางการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๗
ส่วนที่ ๕ ผังขั้นตอนกระบวนการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๘

ภาคผนวก

/ส่วนที่ ๑...

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข และทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริต ข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง ดังนั้น จึงต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ สอดคล้อง กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชน ไม่เพิกเฉย ของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต Corruption Perceptions Index (CPI) ของประเทศไทย แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยง และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน อย่างไรก็ตาม หากหน่วยงานภาครัฐมิได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือนำไป ปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ทั้ง ๒ แผนย่อยแล้ว จะทำให้การดำเนินการไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่ได้วางไว้ ควรมุ่งเน้น การดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการ ที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหา การทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังต้องให้ความสำคัญ กับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริตและกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

/สำนักงาน...

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ จึงได้นำกรอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนป้องกันการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒

บริบทที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒๓ ประเด็นพัฒนา ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอม พฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัต การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยแผนย่อย ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป "คนรุ่นใหม่" ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคต และการปรับ "ระบบ" โดยการสร้างนวัตกรรม การต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน การดำเนินงาน เท้าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่ การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เสียขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ ทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริตเป็นเป้าหมายในการดำเนินการฯ องค์แผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด

/เป้าหมาย...

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัดจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม

ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวม ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาหรือเรียนในคดี

ทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัยทุจริตในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับจำนวนเรื่องที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวน ทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนด ค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญาทุจริตในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ประเมินจากจำนวน เรื่องกล่าวหาหรือเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่อง ที่เกิดเหตุในปีนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้าโดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนด ค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

/๒) แผน...

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด โดยกำหนดค่านิยาม หมายถึง จำนวนเรื่องไต่สวนหลังพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้บังคับ ในแต่ละปีงบประมาณที่ดำเนินการ เกินกว่ากรอบระยะเวลาสองปี ตามมาตรา ๔๘ นับแต่วันที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ไต่สวน โดยประเมินจากจำนวนเรื่องไต่สวนของปีฐานที่ดำเนินการ เกินกรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (๒ ปี) ในปีงบประมาณที่ประเมินเทียบกับจำนวนเรื่องไต่สวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ตั้งไต่สวน ณ ปีฐาน (ปีฐาน คือ ปีก่อนหน้าปีที่ประเมิน ๒ ปีงบประมาณ) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลา ปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด โดยกำหนดค่านิยาม หมายถึง เมื่อหน่วยงานไต่สวน สอบสวนคดีอาญาทุจริต ส่งเรื่องฟ้องร้องไปยังศาลแล้ว ศาลพิพากษาถึงที่สุดให้ยกฟ้อง และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานถูกฟ้องกลับ อันอาจเกิดจากการพิจารณาแล้วเห็นว่า จัดทำสำนวนไม่ชอบหรือการปฏิบัติโดยมิชอบ เป็นต้น โดยการประเมินในแต่ละปี ใช้จำนวนคดีอาญาที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานถูกฟ้องกลับ (ในปีงบประมาณที่ประเมิน) อันเนื่องมาจากศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ยกฟ้อง เทียบกับจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

๒.๓ แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กระทรวงศึกษาธิการ โดยทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ได้ร่วมกันจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้ กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แนวทางการดำเนินงาน

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการ
๒. วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก และสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงศึกษาธิการ
๓. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๔. เสนอแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต

/และ...

และประพุดติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ก่อนนำเสนอรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงศึกษาธิการลงนามเห็นชอบ และแจ้งให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๕. ดำเนินการตามแผนฯ

๖. ติดตาม และประเมินผลตามเป้าหมายแผนและโครงการ

กลไกการขับเคลื่อน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยคณะกรรมการ ผลักดันการดำเนินงานตามแผนป้องกัน การทุจริตและประพุดติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจสาระสำคัญของแผน ป้องกัน การทุจริตและประพุดติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี งบประมาณสรุปผล รายงานต่อผู้บริหารระดับสูง และสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดแผนระยะ ๕ ปี

การติดตามและประเมินผล

การรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบ ของแต่ละส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ส่วนราชการ/หน่วยงาน

๑) รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ด้านป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภายใน ๕ วัน หลังเสร็จสิ้นแต่ละไตรมาส

๒) รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ด้านป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ ภายในระยะเวลาที่กำหนด จัดส่งไปยัง ศปท.ศธ.

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.)

๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบในภาพรวม ของกระทรวงศึกษาธิการ รอบ ๖ เดือน ต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อโปรดทราบ และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบในภาพรวม ของกระทรวงศึกษาธิการ รอบ ๑๒ เดือน ต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อโปรดทราบ และจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๒. จำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนที่สามารถนำและบูรณาการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอน ร้อยละ ๗๐

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๓.๓ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ “โครงการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

๒. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยข้อที่ ๒๑.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

/ความ...

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายย่อย

- (๑) ชื่อบุคคลประกอบ (V) : V๐๑ การสร้างการรับรู้
- (๒) ชื่อปัจจัย (F) : F๐๑๑ การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

- (๑) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
 - (๒) เป้าหมายระดับมหุทธหมาย การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
 - (๓) กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

- (๑) นโยบายหลักที่ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม
- (๒) นโยบายเร่งด่วนที่

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

เป้าหมายย่อยที่ (Target) -

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ -

M๓

๑. ลักษณะโครงการ
- | | |
|---|--|
| ☐ โครงการต่อเนื่อง | ☐ โครงการใหม่ |
| แผนงาน | ☐ แผนงานพื้นฐานฯ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์ฯ ☒ แผนงานบูรณาการฯ |

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การใช้สื่อและการสื่อสารในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนไทยในสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ

/สังคม...

สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) การฟื้นฟูพื้นฐานด้านความมั่นคงที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมประเทศ ให้มีความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติของผู้เห็นต่างทางความคิดและอุดมการณ์ บนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเข้ารับการพัฒนาค้น ชุมชนและสังคม ให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รัฐบาลไทยได้มีนโยบายพัฒนาประเทศให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานในการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย สนับสนุนให้ประชาชนนำวิถีทางศาสนา วัฒนธรรม พลังประชารัฐ เป็นกลไกหลักในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขยายเครือข่ายชุมชนคุณธรรมโดยใช้พลัง “บวร” เป็นฐานในการขับเคลื่อน เพื่อนำสู่การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งตั้งแต่ระดับครอบครัว สถาบันการศึกษา แหล่งรวมใจของแต่ละศาสนา สู่ระดับสังคม อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างความดีให้เกิดได้จริงและเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร แก่บุคลากรในหน่วยงาน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ จึงได้จัดทำโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความรู้ทุก ๆ ด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องาน บุคลากรผู้ร่วมงานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและใช้ในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ทัศนคติที่ดีต่อบุคลากรผู้ร่วมงาน เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
- ๓.๔ เพื่อจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๓.๕ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต พอเพียง และมีวินัย
- ๓.๖ เพื่อขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

/๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ เล่ม
- ๒) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ สามารถขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในรูปแบบรายวิชาเพิ่มเติม/บูรณาการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๓) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ สามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
- ๔) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม
- ๕) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๒ เครือข่าย
- ๖) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และบุคลากรในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ มีทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ สามารถขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในรูปแบบเปิดรายวิชาเพิ่มเติม/บูรณาการได้ เพิ่มขึ้น
- ๓) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๔) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร
- ๕) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร
- ๖) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ มีทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในมิติของความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกัน และสามารถนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการทรัพยากรในการปฏิบัติงานประจำวันได้อย่างถูกต้อง

/๕.๒ เพื่อ...

๕.๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการประหยัดกระดาษ โดยเข้าใจผลกระทบของการใช้กระดาษอย่างสิ้นเปลืองที่มีต่อสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ และงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทดแทนการใช้กระดาษได้อย่างเหมาะสม

๕.๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ มีความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสำนักงานอย่างถูกวิธี เข้าใจพฤติกรรมการใช้พลังงานที่ก่อให้เกิดความสูญเปล่า และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานในชีวิตการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๔ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ เกิดจิตสำนึกและค่านิยมการใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อมและสังคม อันสอดคล้องกับหลักคุณธรรมข้อ “พอเพียง” ขององค์กรคุณธรรมและนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการไทย

๕.๕ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ สามารถถ่ายทอดความรู้และแนวปฏิบัติด้านการลดกระดาษและการประหยัดพลังงานสู่ครอบครัว ชุมชน เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกที่ยั่งยืนต่อไป

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ เล่ม

๒) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ สามารถขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในรูปแบบรายวิชาเพิ่มเติม/บูรณาการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ สามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

๔) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม

๕) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๒ เครือข่าย

๖. บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และบุคลากรในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ มีทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๓) บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

๗. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากร (พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงาน) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

๘. กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	๔,๘๐๐				๔,๘๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		๔,๕๐๐ ๗๐๐ ๓,๘๐๐	๑,๔๐๐ ๑,๔๐๐		๕,๙๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ ขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ด้านจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน		๓,๘๐๐			๓,๘๐๐

/ตามนโยบาย...

ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กิจกรรมย่อยที่ ๓.๔ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑			๓,๘๐๐		๓,๘๐๐
กิจกรรมที่ ๕ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานการขับเคลื่อนโครงการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม ธรรมาภิบาลในองค์กร ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ			๕,๓๒๐		๕,๓๒๐
รวมวงเงิน (บาท)					๒๕,๐๐๐

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการและทุกกิจกรรม

/รายละเอียด...

รายละเอียดงบประมาณ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	๔,๘๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒๐ คน)	๑,๔๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒๐ คน)	๒,๔๐๐
	- ค่าวัสดุ	๑,๐๐๐
๒	กิจกรรมย่อยที่ ๒ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๕,๙๐๐
	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๑ มื้อ X ๒๐ คน)	๗๐๐
	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓,๘๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒๐ คน)	๑,๔๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒๐ คน)	๒,๔๐๐
	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑,๔๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒๐ คน)	๑,๔๐๐
๓	กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓,๘๐๐
	กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ ขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ด้านจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	ไม่ใช้งบประมาณ
	กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานและการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ

/กิจกรรม...

	กิจกรรมย่อยที่ ๓.๔ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓,๘๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒๐ คน)	๑,๔๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒๐ คน)	๒,๔๐๐
๔	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	๓,๘๐๐
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒๐ คน)	๑,๔๐๐
	ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒๐ คน)	๒,๔๐๐
๕	กิจกรรมที่ ๕ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ	๕,๓๒๐
	ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน๗)	๑,๔๔๐
	ค่าที่พัก (๘๐๐ บาท x ๓ คน x ๑ คืน)	๒,๔๐๐
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๔๘๐
๖	กิจกรรมที่ ๖ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	๑,๓๘๐
	- ค่าจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ (๓ เล่ม x ๖๐ บาท)	๑๘๐
	- ค่าวัสดุ	๑,๒๐๐
รวมทั้งสิ้น (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)		๒๕,๐๐๐

/ปฏิทิน...

**ปฏิทินการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

รายละเอียดกิจกรรม	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	←						→						๔,๘๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม							←			→			๕,๙๐๐
กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						←							๓,๘๐๐
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑				←								→	๓,๘๐๐
กิจกรรมที่ ๕ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ							←					→	๕,๓๒๐
กิจกรรมที่ ๖ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ											←	→	๑,๓๘๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)													๒๕,๐๐๐

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการทุกกิจกรรม

/ส่วนที่ ๔...

ส่วนที่ ๔

กรอบแนวทางการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ มีมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พร้อมทั้ง ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการ การส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการกำกับ ติดตาม ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ งบประมาณ

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๔.๒ การกำกับ ติดตาม และรายงานผล

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ได้กำหนดกิจกรรมกำกับติดตามผลการดำเนินโครงการของสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนรวมทั้งกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน สรุปผลและรายงานต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบตามกำหนด

เครื่องมือ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แบบการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<u>แบบรายงานรายไตรมาส</u> - ไตรมาส ๑ ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ - ไตรมาส ๒ ภายใน ๕ เมษายน ๒๕๖๙ - ไตรมาส ๓ ภายใน ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ไตรมาส ๑ ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ <u>แบบกำกับติดตามรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</u> - รอบ ๖ เดือนกำหนดภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙ - รอบ ๑๒ เดือนกำหนดภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

/ส่วนที่ ๕...

ผังขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขั้นตอนที่ ๒ ประกาศใช้แผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการ
ภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

18

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ไตรมาส

หน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

➤ ตารางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณ ที่ได้รับ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส			
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ไตรมาส ๑		ร้อยละการเบิกจ่าย	
แผนใช้จ่าย	ผลเบิกจ่าย (ณ วันที่)	ร้อยละการเบิกจ่าย ไตรมาส.....	งบประมาณรวม (ไตรมาส.....)

➤ ตารางแผน/ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผน	ผล
๑.	ไตรมาส ๑		

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผน	ผล
๑.	ไตรมาศ ๒		
๑.	ไตรมาศ ๓		
๑.	ไตรมาศ ๔		

➤ ปัญหา/อุปสรรค :

.....

➤ ข้อเสนอแนะ :

.....

ชื่อ..... ตำแหน่ง โทรศัพท์

ผู้รายงาน ณ วันที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๘๘๘๘

ที่ ศธ.๐๒๔๘.๓/๕๗

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง...ขออนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนองค์การคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑๑

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ได้ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ชั้น ๑ และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตฯ ได้มีมติเห็นชอบในระเบียบวาระที่ ๔.๒ พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ล่วงหน้าและบูรณาการกิจกรรมภายในหน่วยงาน เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินการ และมีมติเห็นชอบในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามระเบียบวาระที่ ๔.๔ พิจารณากำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น รายละเอียดดังแนบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงเห็นควรอนุมัติแผนฯ ดังนี้

๑. เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการของคณะทำงานฯ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่เสนอมาพร้อมนี้

๒. เห็นควรอนุมัติแผนองค์การคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการของคณะทำงานฯ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. แผนองค์การคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือ

๓. เห็นสมควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

-ทราบ

-ออก ๑๑ เมษายน ๒๕๖๔

-ขอเสนอให้พิจารณา

ส่ง

(นายนิรุทธ์ บุตรแสนดี)

รองศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ปฏิบัติหน้าที่
รองศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ลงชื่อ
(นางสาวลลารวรรณ ช่วยสกุล)
นิติกรปฏิบัติการ

(นางสาวลลารวรรณ กาแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

ที่ ๒๔๙/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้มีนโยบายมุ่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อีกทั้งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยบูรณาการโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ และกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และค่าเป้าหมายที่กำหนด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	ประธานคณะทำงาน
๒. รองศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายอธิปัตย์ ภูมิทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา คณะทำงาน
๔. นางปรานี สาไฟวัน	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจราชการและติดตามประเมินผล คณะทำงาน
๕. นายสุพลทัศน์ เจริญสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงาน
๖. นางสาวเขมรินทร์ วรรณภูววงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การศึกษา คณะทำงาน
๗. นายสุรชาติ อินทรประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ คณะทำงาน
๘. นางสาวกนกภักดิ์ ผาพรม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คณะทำงาน
๙. นางสาวสำรวย เฉิดจินดา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอภัยวรรณ พลธิราช	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๑. นางอรรณพ วงศ์แถม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๒. นางสาววิศรา พรหมวัง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน

/๑๓. นางสาว...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

๑๓. นางสาวนิโลบล คำมุงคุณ	พนักงานจัดกิจกรรมการศึกษา	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวชนากานต์ ศรีศักดิ์	พนักงานจัดกิจกรรมการศึกษา	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวสุรรัตน์ จังจันศรี	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา	คณะทำงาน
๑๖. นายยศกร กางทอง	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา	คณะทำงาน
๑๗. นายอนันต์ ลือชัย	พนักงานจ้างปฏิบัติงานซ่อมบำรุง	คณะทำงาน
๑๘. นายอรรถพร เกษมสานต์	พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๑๙. นายธนาวุธ ไชยตันเทือก	พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๒๐. นางปริญญ์ คุณชัย	พนักงานจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาด	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวลาวรรณ กาแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๒. นายจิรกฤต น้อยเชียงคุณ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวณฐมน ช่วยสกุล	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการหรือกรอบแนวทางในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหรือกรอบแนวทางในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และค่าเป้าหมายที่กำหนด
 ๓. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
 ๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิรุจน์ บุตรแสง)

รองศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ปฏิบัติหน้าที่
รองศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

“เรียนดี มีคุณธรรม”

คณะผู้จัดทำ

คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

● ที่ปรึกษา

๑. ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

ประธานคณะทำงาน

๒. รองศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

รองประธานคณะทำงาน

● ฝ่ายข้อมูล

๑. นายอติปต์ ภูมิทอง

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา

คณะทำงาน

๒. นางปราณี साไพรวัน

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจราชการ

คณะทำงาน

และติดตามประเมินผล

๓. นายสุทธทัศน์ เจริญสุข

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

คณะทำงาน

๔. นางสาวเขมรินทร์ วรรณภูววงศ์

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การศึกษา

คณะทำงาน

๕. นายสุรชาติ อินทรประสิทธิ์

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

คณะทำงาน

๖. นางสาวกนกภรณ์ ผาพรม

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

คณะทำงาน

๗. นางสาวสำรวย เฉิดจินดา

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงาน

๘. นางสาวอภัยวรรณ พลธิราช

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คณะทำงาน

๙. นางอรรณพ วงศ์แต้ม

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

คณะทำงาน

๑๐. นางสาววิศรา พรหมวัง

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงาน

๑๑. นางสาวนิโลบล คำมุงคุณ

พนักงานจัดกิจกรรมการศึกษา

คณะทำงาน

๑๒. นางสาวชนากานต์ ศรีศักดิ์

พนักงานจัดกิจกรรมการศึกษา

คณะทำงาน

๑๒. นางสาวสุรรัตน์ จังจันศรี

พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา

คณะทำงาน

๑๓. นายยศกร กางทอง

พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา

คณะทำงาน

๑๔. นายอนันต์ ลือชัย

พนักงานจ้างปฏิบัติงานซ่อมบำรุง

คณะทำงาน

๑๕. นายอรรถพร เกษมสานต์

พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์

คณะทำงาน

๑๖. นายธนารุท ไชยตันเทือก

พนักงานจ้างปฏิบัติงานขับรถยนต์

คณะทำงาน

๑๗. นางปรียานุช คุณชัย

พนักงานจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาด

คณะทำงาน

● รวบรวมข้อมูล/เรียบเรียง/จัดทำรูปเล่ม

๑. นางสาวลารวรรณ กาแก้ว

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

คณะทำงาน

และเลขานุการ

๒. นายจิรกฤต น้อยเชียงคุณ

นิติกรปฏิบัติการ

คณะทำงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ

๓. นางสาวณฐมน ช่วยสกุล

นิติกรปฏิบัติการ

คณะทำงาน

และผู้ช่วยเลขานุการ



สำนักงานศึกษาธิการภาค 11

REGIONAL EDUCATION OFFICE NO.11



ผลลัพธ์การดำเนินงาน



perform. dashboard



บรรลุเป้าหมาย

ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน



โทร. 0 4271 8898



สำนักงานศึกษาธิการภาค 11
ถนนใสสว่าง ตำบลราตุเชิงชุม
อำเภอเมืองสกลนคร
จังหวัดสกลนคร 47000

มุ่งมั่นสร้างมาตรฐานการศึกษาและธรรมาภิบาล